

CCNL TERZIARIO 30 MARZO 2015 – INDICAZIONI OPERATIVE PER LE IMPRESE

Aumenti contrattuali Assorbibilità

Gli aumenti possono essere assorbiti **solo da somme concesse individualmente a decorrere da novembre 2013** a titolo di anticipazione o acconto sui futuri aumenti contrattuali. Non da somme concesse allo stesso titolo antecedentemente a tale data.

Elemento Economico Garanzia Assorbibilità

E' possibile assorbire l'EEG con prestazioni anche in natura erogate al lavoratore, quali ticket restaurant, alloggio, auto uso promiscuo, pacco natalizio ecc., **solo con l'importo che eccede i limiti di esenzione previdenziale e fiscale di legge** (es. ticket restaurant cartaceo di € 10,00: l'assorbimento verrà effettuato solo su € 4,71 pari alla differenza tra il valore del ticket e la soglia di esenzione di € 5,29).

ICT Individuazione delle imprese rientranti nel campo di applicazione

Si ritiene che le imprese che possono beneficiare della speciale regolamentazione prevista per il settore ICT siano solo quelle con il codice ATECO (rilasciato dall'Agenzia delle Entrate), famiglia 62 o 63 e **sulla base del quale l'INPS assegna il C.S.C.**

ICT Apprendistato

La previsione di uscita al 5° o 6° livello nella tabella dei profili formativi per l'ICT è da ritenersi un refuso. Infatti non esistono figure con tali competenze.

Così come le qualifiche presenti nella tipologia di profilo "ESERCIZIO & SERVIZI":

- *Network specialist* e *Technical specialist* non sono riferite a "Normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico-pratiche" (5° livello finale), bensì a **Specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico pratiche (4° livello finale)**;
- *System administrator* e *Service desk agent* non sono riferite a "Semplici conoscenze pratiche" (6° livello finale), bensì a **Specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico pratiche (4° livello finale)**.

OPERATORI DI VENDITA
Flessibilità dell'orario di lavoro

In considerazione della **particolare regolamentazione dell'orario di lavoro**, agli Operatori di vendita non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 125 in materia di flessibilità di lavoro.

OPERATORI DI VENDITA
Contratto di sostegno all'occupazione

Il contratto di sostegno all'occupazione è applicabile anche alla figura dell'Operatore di vendita inquadrato nella Prima categoria. **In analogia a quanto previsto per il 6° livello**, l'Operatore sarà inquadrato nella Seconda categoria per 6 mesi con passaggio alla Prima categoria dal settimo mese.

Per essi vale altresì quanto previsto dall'art. 69 bis, comma 9.

Conseguentemente questo istituto contrattuale non sarà utilizzabile per gli Operatori di vendita di seconda categoria

ART 125
Flessibilità dell'orario di lavoro

In analogia a quanto previsto per la variazione del programma di flessibilità, anche l'adozione della flessibilità di cui all'art. 125 sarà comunicata ai lavoratori interessati almeno 15 giorni prima dell'inizio del programma.

La flessibilità dell'articolo 125 non è applicabile ai lavoratori part time indipendentemente dalla tipologia di riduzione dell'orario (orizzontale, verticale o misto).

CONTRATTO DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE
Individuazione dei soggetti

Ai fini dell'**individuazione dei soggetti che non hanno un impiego retribuito da almeno sei mesi** è necessario fare riferimento all'interpretazione del Regolamento CE n. 800/2008 (in realtà sostituito dal Regolamento UE 651/2014) contenuta nella nota del Ministero del Lavoro del 25/7/2013, n. 40/26120. Sulla base di questa nota l'istituto è applicabile a quei lavoratori svantaggiati che **" ... negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi ..."**.

CONTRATTO DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE
Società controllate o collegate o facenti capo allo stesso soggetto

Riteniamo ostativa l'assunzione con contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione del lavoratore che ha concluso il periodo di apprendistato presso:

- società controllate o collegate, ai sensi dell'art. 2359 c.c., dal datore di lavoro che assume.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
Percentuale di conferma Protocolli aggiuntivi

In quanto non espressamente modificate, si ritiene che restano valide le percentuali di conferma degli apprendisti contenute nei Protocolli aggiuntivi per gli addetti alla revisione contabile (**90%**) e per profili di consulenza specialistica (**80%**), ma con le modalità previste dal rinnovo del CCNL, ovvero nell'arco temporale di riferimento (36 mesi) ed escludendo la computabilità delle risoluzioni consensuali.

Per gli Operatori di vendita risulta applicabile *in toto* la nuova previsione contenuta nel rinnovo del CCNL.

CONTRATTI A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE
Percentuale e Compensazione

Come specificato nella nota di Confcommercio n. 50 del 30 luglio 2004, anche in caso di applicazione della compensazione fra unità produttive (così come per il calcolo della percentuale) **si applica il principio della "media annua", da applicarsi ad un periodo mobile di 365 giorni precedente all'assunzione.**